院发〔2017〕 1号

人文与社会科学学院

2016年工作总结和2017年工作要点

**第一部分 2016年工作总结**

**一、工作思路、创新举措及取得的主要成绩**

**（一）党建与思想政治工作**

1.加强理论学习，践行“两学一做”

认真贯彻落实党的十八大精神，以“学”党章党规、系列讲话为基础，“做”合格党员是关键。坚持开展“三会一课”，探索实行学院教育培训体系，以具有人文特色的党建凝心聚力、团结师生。学习贯彻党的十八届六中全会和省第十三次党代会精神，结合学院实际贯彻全面从严治党要求，研究部署党风廉政建设和反腐败工作的情况；坚持正风肃纪，贯彻落实中央八项规定和省委十项规定精神，推进作风建设。

2.整改落实省委巡视组反馈意见

学院党委结合工作实际，细化工作措施，制定切实可行的整改工作方案，明确责任领导、完成时限。

3.开展党建工作，做好组织工作排查

2016年培养和教育入党积极分子142名，发展学生党员35名，按期转正预备党员13名。组织完成学院第5期入党积极分子的党校培训。做好新的党员管理系统的数据核对和完善工作，截止2016年底，在册党员共93人（教工34人，学生59人）。

4.开展丰富的党日活动

为了纪念中国共产党成立九十五周年，培育和践行社会主义核心价值观，组织师生党员广泛开展了“寻访红色足迹，留住红色记忆”、“学习‘两学一做’精神、开创为老服务事业”“学习《何氏家训》，主动立家规、正家风、严家教”等主题教育活动。

（二）**教学工作**

1.认真做好教育部专家来校开展的本科教学审核评估相关工作

2.鼓励教师发表教研论文

2016年教师人均公开发表教研论文数为0.24，较去年有大幅增加，离目标任务仅有0.06的差距。各有1项省级和校级教改课题结项。

3.组织学院青年教师授课竞赛

经过院内选拔，推选舒星宇、周长青和葛芳三位老师代表学院参加学校举办的全校青年教师授课大赛，舒星宇老师在学校决赛中获得二等奖的好成绩。

4.一本《政府绩效评估新编》获得学校教材立项资助

5.出台了《人文与社会科学学院本科教学奖励办法》

6.认真完成实践教学工作

（1）组织完成了2016届社会工作、公共事业管理、行政管理三个本科专业256名学生毕业论文工作。

（2）完成大学生创新训练计划项目相关工作。2016年共有3项创新活动计划得到省级以上立项。另有48项校级项目获得立项，参与学生达到年级学生的44%。组织完成了2015年31项校级大学生创新训练项目的结项验收工作和2016年48项创新计划的中期检查。3项国家级项目验收成绩都获得了优秀。2016年大学生创新训练项目学生共发表论文9篇，完成了学校考核目标。

（3）组织完成了实验室开放项目的立项申报和结项验收工作。2016年学院组织教师积极申报实验开放项目，共完成了25项开放项目的立项申报和结项验收，其中2位教师获得开放实验优秀指导教师。

（4）完成了学院公共管理实验室和社会工作实验室建设。学院公共管理实验室申报了劳动与社会保障实训平台建设和实验电脑更换；建设完成了社会工作专业实验室。

（5）组织完成了2016年实验室绩效考评工作。实验室工作绩效考评获得全校第五名的成绩，完成了学校考核目标。

（6）组织完成2016年江苏省第五届理工科大学生人文与社会科学知识竞赛。作为承办学院，学院圆满完成了学校理工科学院569名学生的报名、信息输入、考场落实、考试安排、监考等一系列的竞赛组织工作。学生共获得二等奖1名，三等奖25名，优秀奖74名。

（7）完成了学院审核评估的实验材料的整改工作。2016年学院对实验教学工作进行了整改。重点对2016届毕业论文和公共事业管理、行政管理、社会工作三个专业全部实验课程产生的实验报告重新进行了检查和整改，规范性上有显著提高。

**（三）科研工作**

1.统一思想，努力提高教师的科研积极性

学院教师全年共发表论文22篇，其中CSSCI等收录期刊发表文章10篇；出版学术专著1部。

2.建章立制，科学规范教师的科研活动

为了激发教师的科研积极性，同时为了科学规范教师的科研活动，学院修订通过了《人文与社会科学学院科研工作管理办法》，对教师申报课题、发表论文、出版专著、申报奖项等科研活动给予奖励。

3.增强服务意识，精心组织各类课题的申报工作

2016年，学院老师共有30人申报国家级省部级等各级各类课题，2人获得教育部人文社会科学基金项目， 1人获得江苏省社科规划办课题，1人获得江苏省高等教育学会高等教育科学研究“十三五”规划课题，2人获得教育厅高校哲学社会科学基金立项，3人获得南京邮电大学人文社会科学基金和十三五教育科学规划重点项目，获得横向和纵向课题经费（合同数）50万元。

4.走出去引进来，认真开展学术交流工作

2016年，学院邀请其他高校知名学者、重要刊物主编、教育部教指委委员、国家重点课题主持人等来校举办讲座，与师生交流，共举办高层次学术会议和学术报告13次；学院教师外出参加学术活动6次。通过一系列的学术交流活动极大地活跃了学院的科研氛围，有力地提高了学院教师的科研兴趣和科研水平。

**（四）专业建设与学科建设工作**

1.继续做好各专业的建设，特别是新建劳动与社会保障新专业的建设工作。加大力度为新专业引进高水平师资和高层次人才。

2.集中力量进行“信息化与公共治理”信息文科建设工程项目的建设工作，并取得中期检查评审结果为良好的好成绩，在文科学院中名列第二。

3.多次召开各种类型的研讨会、咨询会，积极着手准备申报公共管理硕士点。

4. 公共事业管理专业申报学校的品牌专业。

**（五）师资队伍建设**

按高水平、高标准、高起点的要求加强师资队伍建设。除了正常支持现有人员通过在职进修、参加国内外学术会议提高外，2016年引进985高校的博士3名，目前已有2人入职；另有1名高层次人才、1名教授和1名博士已通过学院审核，进入学校审核流程之中。

**（六）对外学术交流**

1.支持师生参加国际交流。两名教师出国出境参加国际会议。一名研究生参加国际会议，并作会议发言。

2.邀请国外知名教授来学院讲学。学院先后邀请了美国加利福尼亚大学旧金山分校Norman Hearst教授、美国西俄勒冈大学Rob Winningham教授、美国佐治亚州立大学詹合英教授等国外知名教授来校讲学。

3.积极组织学生海外学习交流并超额完成年度考核目标任务。

4.支持教师出国进修。

**（七）横向合作和社会服务工作**

1.学院与烽火云科技有限公司签订“烽火祥云智慧养老公共事业”产学研结合战略合作协议，并开始进行下一步合作的具体安排。

2.学校与中国中医药研究促进会签订战略合作框架协议，协议的具体落实由人文学院负责对接。

3.发挥学院人才资源优势，为地方国家机关提供培训服务。1月和5月分别为江苏盐城市地税局和湖南省龙山县人民检察院举办培训班，受到培训单位和培训学员的欢迎。

**（八）学生工作**

1.深入开展理想信念教育、加强思想引领教育工作。

2.坚持“协同联动、全员育人”机制，严抓基本环节，注重学风提升工作。

3.日常教育管理不放松，做好精细化服务和管理工作

上半年，有一名同学身患重病，学院积极协调各方力量为其筹得善款约20余万元用于前期治疗。

4.稳中求进，以进促稳，坚持队伍建设不放松。

**二、存在的主要问题、原因分析及整改措施**

**（一）需要进一步加强本科生毕业论文管理**

学院2015届毕业论文省抽检10篇，其中有1篇不合格。为此，学院需要进一步加强对本科生毕业论文写作的过程化管理，加强对任务书、开题报告、中期检查、答辩等环节管理，进一步明确导师负责制。

**（二）缩小科研工作目标任务差距**

2016年省部级课题斩获三个项目，但是国家级课题立项未获新的突破，到账科研经费不足，教师发表的高水平论文和目标任务仍存在明显差距。

**（三）着力提升本科生升学率**

今年的本科生升学率与目标任务相差较大，需要寻找原因花大力气提升本科生升学率。

**第二部分 2017年工作要点**

**一、工作要点**

**（一）继续做好党建与思想政治工作**

继续坚持以党建工作和党日活动为载体，进一步丰富党员教育内容，创新党建工作理念、制度、机制和方式方法，深化党日活动效果，不断开创党建工作新局面。

**（二）教学方面，着力巩固薄弱环节**

将稳步推进教学改革，计划扩大课程过程化管理范围，推进课程教学混合模式改革，尤其在一些大班教学的课程，扩大课内实验课比重；同时，加大未完成目标的工作力度，争取英语四六级和考研通过率取得较大幅度进步，力争完成教改文章发表和教改项目数量的目标。

**（三）继续做好实践教学工作**

1.**完成2017年3项省级以上大学生创新训练计划的立项**

2.**做好2017年毕业论文工作**

3.**做好2017年实验室考核工作**

4.**积极动员教师开设实验室开放项目**

**5.完成江苏省第四届文科大学生自然科学竞赛的组织考试工作**

**（四）加强科研管理与服务工作**

2016年学院将围绕校下达的科研目标任务开展各项科研活动，完善科研工作管理办法，提高全院教师的科研积极性、激发大家的科研兴趣，挖掘科研潜能；常态化开展学术沙龙，活跃学院学术氛围；聘请校内外高水平专家进行学术指导，提升教师的科研能力和科研水平；重点围绕国家级课题和省部级课题的申报精准服务，为教师开展科研活动搞好保障工作。

**（五）开展学科建设和专业建设工作**

1.力争公共管理硕士点申报成功。

2.继续推进信息文科建设工程项目，争取更好成绩。

3. 加大新专业建设的力度，提高新专业人才培养质量。

**（六）进一步加强师资队伍建设**

1.优化师资结构

专任教师中，提高具有博士学位教师比例，继续做好高水平师资补充和高层次人才引进工作，尽快实现教师结构目标。。

2.做好师资培养工作

鼓励教师海外研修和申报各级别人才培养工程。

**（七）学生工作方面，采取切实措施全面提升学生综合素质**

继续加强学生思想政治教育，持续关注大学生思想动态变化，继续做好学生安全稳定工作；充分整合各方面资源，采取有效措施，加大力度做好就业工作，力争顺利完成就业率目标；将“标兵班集体”创建和“大学生基础文明养成”活动落实到位，促进优良班风、舍风、院风的形成；继续加强学生骨干培训培养，全面提升学生骨干综合素质，并对他们进行合理的考核；进一步完善基层党团组织建设，探索在社团中设立班长联席会制度；结合学院专业和特色，开展各类文体活动，培养学生各方面才能，同时组织、鼓励学生积极参加各类竞赛，提升实践创新能力；策划并实施《本科生导师制实施办法》，拟重点推进二年级“学业导师制”，理顺辅导员、学业导师和“学生班主任”的基本职责，共同推进学风建设。

**二、可量化的目标任务**

1.英语四、六级通过率超过2016年水平；

2.教师人均教改研究超过2016年水平；

3.国家级课题立项不少于1项；省部级课题立项不少于3个；厅级课题立项不少于5个；

4.在CSSCI等收录期刊发表高水平论文不少于15篇；出版学术专著不少于1部。

**三、与本部门核心职能相关的年度重点工作**

1. 加大人才引进力度，优化教师年龄结构、学历结构和职称结构，壮大师资队伍的力量；

2.力争成功申报公共管理硕士点；

3.扩大课程“过程化管理”范围，推进课程教学混合模式改革；

4.探索在社团中设立班长联席会制度；推进二年级“学业导师制”；

5.做好毕业论文答辩、2017年大学生创新计划立项申报、实验室考核等相关实践教学工作。

单位（盖章）： 单位负责人（签字）：

2017年1 月5日 2017年1 月5日

**主题词：学院 2016年 工作总结 2017年 工作要点**

|  |
| --- |
| 南京邮电大学人文与社会科学学院 2016年1月5日印发 |